

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Гимназия № 23»

153005, г.Иваново, ул. Шошина, д.15-б, тел: 8 (4932) 37-20-38, e-mail: school23@ivedu.ru

«ПРИНЯТО»

на Общем собрании работников

Протокол № 01 от «11» 01 2021г.



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Управляющего Совета

Ю.В. Кайрова

Протокол № 01 от «11» 01 2021г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО работников

Л.В. Замковая

Протокол № 01 от «11» 01 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения

«Гимназия № 23»

Иваново, 2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оказании материальной помощи работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №23» (далее - Положение) разработано в соответствии Федеральным законом № 273-ФЗ от 29 декабря 2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации города Иваново № 2547 от 14.11.2011г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений подведомственных управлению образования Администрации города Иваново», Положением об оплате труда работников.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью поддержки работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 23» (далее-Гимназия) в жизненных ситуациях.

1.3. К материальной помощи относятся выплаты, которые производятся нуждающимся работникам.

1.4. Материальная помощь не носит производственный характер, не является вознаграждением за труд и не относится к выплатам стимулирующего и компенсационного характера.

1.5. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива Гимназии и утверждается директором по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников и Управляющим советом.

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1. Выплата материальной помощи работнику Гимназии производится на основании письменного заявления работника на имя директора с точным указанием причины для выдачи материальной помощи, согласованное с главным бухгалтером.

2.2. На выплату материальной помощи предусматриваются средства в размере 1 (одного) процента от планового фонда оплаты труда.

2.3. Работникам Гимназии устанавливаются следующие виды выплат материальной помощи (в абсолютном размере):

- в случае смерти работника в период его трудовых отношений – в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного на текущую дату;
- в случае смерти близких родственников (родители, дети, муж/жена) – в размере от 5000 рублей;
- при рождении ребёнка – в размере от 3000 рублей;
- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – в размере от 3000 рублей;
- в случае вступления в официальный брак – в размере от 1000 рублей;
- в случае длительного лечения (больничного) (более 45 дней) – в размере от 2000 рублей;

2.4. В зависимости от обстоятельств Материальная помощь может быть оказано помимо пункта 2.3. При этом размер и причина согласовывается с первичной профсоюзной организацией работников.

2.5. В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 2.3. к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребёнка, другие документы, подтверждающие необходимость выплаты материальной помощи.

2.6. Оказание материальной помощи работникам Гимназии осуществляется приказом директора.

2.7. Материальная помощь не оказывается:

- работникам, уволенным из Гимназии;
- в случае наложения дисциплинарного взыскания.

2.8. Материальная помощь носит единовременный характер.

2.9. Материальная помощь оказывается 1 (один) раз в календарный год. Материальная помощь может оказываться более 1 (одного) раза, в исключительных случаях, решением директора Гимназии при согласовании с первичной профсоюзной организацией.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. По инициативе первичной профсоюзной организации работников и директора в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.

3.2. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения директором Гимназии, действует постоянно.